



ÇALIŞANLARI AYDINLATMA BİLDİRİMİ

Fer Hotel olarak çalışanlarımızın verilerine önem veriyoruz. Çalışanlarımıza ait olan kişisel verileri 6698 sayılı kanunun belirttiği sınırlar dâhilinde, Kişisel Verileri Koruma Kurulu kararları doğrultusunda, hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olarak ve aşağıda belirtilen temel ilkelere riayet ederek işliyoruz.

Kişisel Verilerin İşlenmesinde Temel İlkeler

- Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma,
- Doğru ve gerektiğinde güncel olma,
- Belirli, açık ve meşru amaçlar için işleme,
- İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma,
- İlgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme.

İşlenen Kişisel Verileriniz

Aşağıda belirtilen türlerdeki kişisel verileriniz Fer Hotel tarafından işlenmektedir.

Veri Türü	
Kimlik Verisi	Ad soyad, TC Kimlik No, nüfus cüzdanı sureti, ehliyet, pasaport bilgileri, pasaport sureti vb.
İletişim Verisi	Çalışanların eposta adresleri, telefon numaraları, cep telefon numaraları, adresleri vb.
Finansal Veri	Çalışanların banka hesap numaraları, bordroları, Fer Hotel tarafından verilen görevler kapsamında yapılan harcamalara ilişkin bilgiler vb.
Sağlık Verisi	Çalışanların iş başvurusu için sağlık raporları, sağlık izni raporları, sağlık yardımı başvuruları, kan grubu verileri vb.
Eğitim Verisi	Çalışanların mezun olduğu okullar, almış olduğu eğitimlere ilişkin sertifikalar ve katılım belgeleri vb.
Görsel ve İşitsel Veri	Düzenlenen etkinlikler kapsamında yapılan ses ve görüntü kayıtları.
Kişilik ve Yetenek Verisi	Çalışanın kişilik özellikleri ve yeteneğinin tespit edilmesi için yapılan testlerin sonuçları
Performans Verisi	Çalışanın iş performansına ilişkin veriler.
Aile ve Yakını Verisi	Çalışanın ailesine ve bakmakla yükümlü olduğu kişilere dair veriler.

Özlük Verisi	Özgeçmiş bilgileri, performans verileri, disiplin soruşturması bilgileri, bordro bilgileri, mal bildirim bilgileri vb.
Fiziksel Güvenlik Verisi	Kartlı Geçiş Sistemi verileri, güvenlik kameraları, plaka tanıma sistemleri vb. bina güvenliği ile ilgili olarak tutulan verilerdir.
Lokasyon Verisi	Çalışanın iş kapsamında bulunduğu yerlere dair alınan veriler
Biometrik Veri	Kapı geçiş sistemlerinde kullanılan parmak izi verisi.

Kişisel Verilerinizin İşlenme Amaçları

Fer Hotel çalışanlarına ilişkin kişisel verileri aşağıdaki amaçlarla işlemektedir.

- İş Kanunu, Sosyal Sigortalar ve Sağlık Sigortası Kanunu ve Borçlar Kanunu kapsamında çalışanlara ilişkin Fer Hotel'in üstüne düşen sorumlulukları yerine getirmesi,
- Acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi,
- Bilgi Güvenliği süreçlerinin yürütülmesi,
- Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi,
- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı süreçlerinin yürütülmesi,
- Çalışanlar için iş sözleşmesi ve ilgili mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi,
- Çalışanlar için yan haklar ve diğer menfaatlere ilişkin süreçlerin yönetilmesi,
- Denetim faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Erişim yetkilerinin yürütülmesi,
- Faaliyetlerin mevzuata uygun sürdürülmesi,
- Fiziksel mekân güvenliğinin temini,
- Görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi,
- Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi,
- İç Denetim, disiplin ve soruşturmalara ilişkin faaliyetlerin yönetilmesi,
- İletişim faaliyetlerinin yürütülmesi,
- İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve yürütülmesi,
- İş faaliyetlerinin yürütülmesi ve denetlenmesi,
- İş Sağlığı/Güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi,
- İş Süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik önerilerin alınması ve değerlendirilmesi,
- İş sürekliliğinin sağlanmasına yönelik faaliyetlerin yönetilmesi,
- Misafirler ile ilişkilerin etkin şekilde yönetilmesi,
- Misafirlerin memnuniyetinin sağlanması,
- Organizasyon ve etkinlik yönetimi
- Performans değerlendirme süreçlerinin yönetilmesi,
- Veri saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Stratejik planlama faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Talep ve şikâyetlerin takibi,
- Ücret politikasının yürütülmesi,
- Yetenek/Kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi,
- Yönetim faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Ziyaretçi kayıtlarının takibi.

Kişisel Verilerinizin İşlemenin Hukuki Dayanakları

Fer Hotel kişisel verileri 6698 sayılı kanunun 5. maddesinde yer alan aşağıdaki şartlardan en az birinin var olması durumunda işlemektedir.

- **Açık Rıza:** Bilgilendirmeye dayalı ve özgür irade ile açıklanan açık rızanın varlığı durumunda kişisel veri işlenebilir.

- **Kanunlarda Açıkça Öngörülmesi:** Kanunlarda açıkça öngörüldüğü durumlarda Fer Hotel bu verileri işleyebilir.
- **Fiili İmkânsızlık:** Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin, kendisinin ya da başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması halinde ilgili kişinin kişisel verileri işlenebilecektir.
- **Sözleşmenin Kurulması veya İfası:** Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin zorunlu olması durumunda ilgili kişilerin bu amaçla sınırlı olmak üzere kişisel verilerinin işlenmesi mümkündür. Örneğin, bir sözleşme gereği paranın ödenmesi için alacaklı tarafın hesap numarasının alınması veya bir bankayla kredi sözleşmesi yapılması sırasında bankanın, o kişiye ait maaş bordrosunu, tapu kayıtlarını, icra borcu olmadığına dair belgeyi edinmesi gibi. Ayrıca, sözleşme gereği satıcının, malı teslim borcunu yerine getirmesi için alıcının adresini kaydetmesi ya da işverenin maaş ödemesini gerçekleştirmek amacıyla çalışanların banka bilgilerini elinde bulundurması, bu kapsamda değerlendirilebilecektir.
- **Veri Sorumlusunun Hukuki Sorumluluğu:** Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için veri işlenmesinin zorunlu olduğu hallerde ilgili kişinin kişisel verileri işlenebilecektir.
- **İlgili Kişinin Kendisi Tarafından Alenileştirilmiş Olması:** İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilen, bir başka ifadeyle herhangi bir şekilde kamuoyuna açıklanmış olan kişisel verileri işlenebilecektir. Bu duruma örnek olarak ise bir kişinin belirli hallerde kendisiyle iletişime geçilmesi amacıyla iletişim bilgilerini kamuya açık şekilde ilan etmesi verilebilir. Kurumsal internet sitelerinde, çalışanların işyeri telefon numaraları ve kurumsal elektronik posta adreslerinin üçüncü kişilerin erişimine açık şekilde paylaşılması halinde de alenileştirmeden söz edilebilir.
- **Bir Hakkın Tesisi, Kullanılması veya Korunması İçin Zorunlu Olması:** Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu olması halinde ilgili kişinin kişisel verilerinin işlenmesi mümkündür. Örneğin, bir şirketin kendi çalışanı tarafından açılan bir davada ispat için bazı verileri kullanması ya da kısıtlı bir kişinin haklarının korunması amacıyla vasisinin veya kayyumun, kısıtlının mali bilgilerini tutması gibi. Ayrıca, sözleşme sona erdikten sonra, olası yasal takiplere karşı zamanaşımı süresinin sonuna kadar fatura, sözleşme, kefaletname gibi belgelerin bu amaçlar için saklanması bu kapsamda değerlendirilecektir.
- **Veri Sorumlusunun Meşru Menfaati:** İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydı ile veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması durumunda, kişisel verilerinin işlenmesi mümkündür.

Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenmesi

Fer Hotel, Kişisel Verileri Koruma Kanununun özel nitelikli kişisel verilere ilişkin gösterdiği hassasiyete uygun davranmaktadır. Çalışanlara ilişkin işlenen özel nitelikli veriler şunlardır.

Sağlık Verisi: Fer Hotel çalışanlarının sağlık raporları ilgili mevzuat çerçevesinde ve kanuni zorunluluklar doğrultusunda işlenmektedir.

Kan grubu Verisi: İş yeri sağlığı prensipleri doğrultusunda herhangi acil bir tıbbi müdahale durumunda ihtiyaç duyulması halinde kullanılmak üzere kan grubu verileri alınmaktadır. Çalışanların açık rızası ile kan nakline ihtiyaç duyan bir çalışan veya çalışan yakını olduğu takdirde bu duruma ilişkin bilgilendirme çalışana yapılmakta ve şayet kabul ederse ihtiyaç duyan kişi ile iletişime geçmesi sağlanmaktadır.

Adli Sicil Kaydı: Adli sicil kaydı işe başvuru esnasında alınmaktadır. Bu veri sadece ilgili birimler tarafından görülmektedir.

Parmak İzi Verisi: Parmak izi verisi binanın fiziksel güvenliğinin sağlanması, çalışanların performanslarının ve işe devamlarının ölçülmesi amacı ile kapı geçiş sistemlerinde kullanılmak üzere sözleşme gereği ve veri sorumlusunun meşru menfaati kapsamında alınmaktadır. Bu biyometrik veri Fer Hotel harici herhangi bir üçüncü kişi ile paylaşılmamaktadır. Çalışan kişi ayrıldığı takdirde çalışanın parmak izine dair biyometrik verisi sistemden en çok 7 gün içerisinde silinmektedir. Ancak kapı geçiş sistemine ait log kayıtları 2 sene saklanılmaktadır.

Kişisel Verilerinizin Yurtiçinde Bulunan Üçüncü Kişilerle Paylaşımı

Kişisel verilerin yurt içerisinde aktarılması için 6698 sayılı kanunun 8.Maddesi uyarınca aşağıdaki şartlardan en az birinin sağlanması gerekmektedir:

- İlgili kişinin açık rızasının alınması,
- Kanunlarda açıkça öngörülmesi,
- Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması,
- İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması,
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması,
- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması

Burada belirtilen durumlar haricinde Fer Hotel kişisel verilerinizi üçüncü kişilerle hiçbir şekilde paylaşmamaktadır.

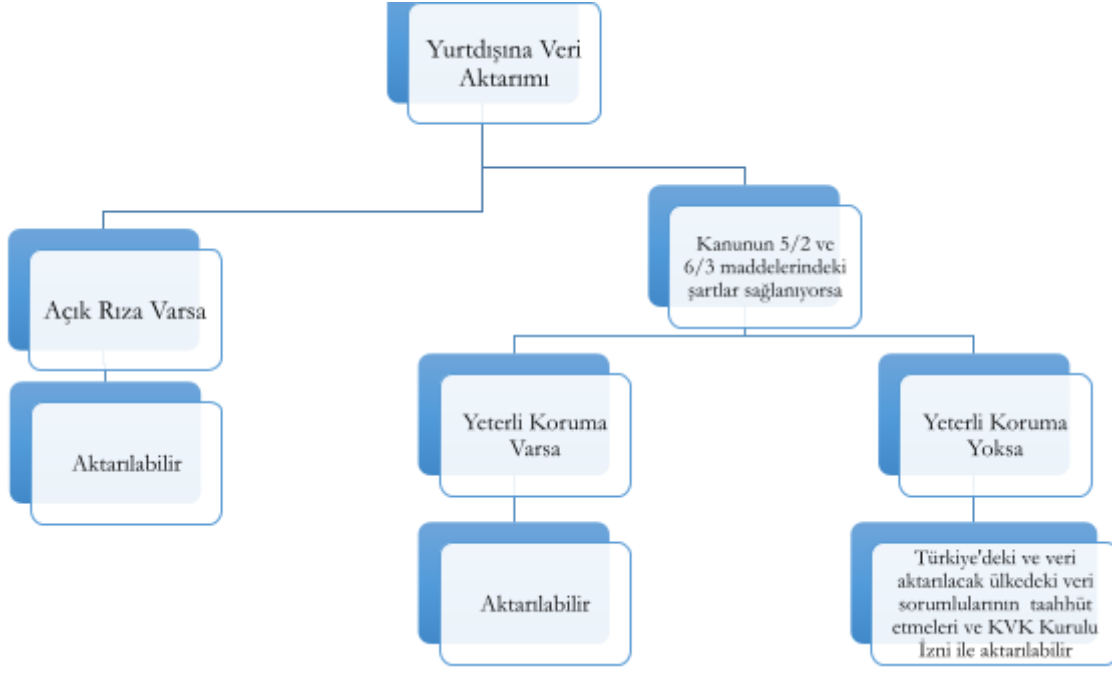
Çalışanlarımızın, stajyerlerimizin kişisel verileri, yasal yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi amacıyla Sosyal Güvenlik Kurumu ve İlgili Bakanlıkla; maaş, diğer mali haklar ve bireysel emeklilik sistemi ödemeleri için ilgili banka ile; tamamlayıcı sağlık sigortası için sigorta şirketi ile; muhasebe işlemleri için serbest mali müşavir ile; iş sağlığı ve güvenliği amacıyla ilgili danışmanlık firması ile paylaşılmaktadır.

Kişisel Verilerinizin Yurtdışında Bulunan Üçüncü Kişilerle Paylaşımı

Fer Hotel çalışanlarına ait kişisel verileri yurtdışında bulunan üçüncü kişilerle çalışanlarının açık rızası ile veyahut 6698 sayılı Kişisel Verileri Koruma Kanununun 5/2 veya 6/3 maddelerindeki şartlar sağlanıyorsa, veri aktarılabilecek ülkedeki veri sorumlusunun yazılı taahhüdü ve Kişisel Veriler Koruma Kurulu izni ile aktarabilir.

Veri aktarılabilecek ülke, Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından yeterli korumanın olduğu bir ülke olarak ilan edilmişse yazılı taahhüt alınmasına gerek bulunmamaktadır. Ancak henüz KVK Kurulu tarafından yeterli korumanın olduğu herhangi bir ülke ilan edilmemiştir.

Kişisel verileriniz bu şartlardan birinin sağlanması hariç herhangi bir şekilde yurtdışında bulunan üçüncü kişilerle paylaşılmamaktadır.



Kişisel Verilerinize İlişkin Haklarınız

Fer Hotel çalışanları ve yetkilileri, Kişisel Verileri Koruma Kanununun 11.Maddesi'nde belirtilen bütün haklara sahiptir. Bu haklar şu şekildedir:

Kanununun 11. maddesi çerçevesinde ilgili kişi Fer Hotel'e başvurarak kendisi ile ilgili;

- Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- Kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- Kişisel verilerin düzeltilmesi, silinmesi veya yok edilmesine ilişkin işlemlerin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir.

Kişisel Verilerinize İlişkin Talepleriniz

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 11. maddesinde sayılan haklarınız kapsamındaki taleplerinizi, kanununun 13. maddesi ile Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'in 5. maddesi gereği aşağıdaki yöntemlerden biri ile iletebilirsiniz. Talebinize 6698 sayılı kanununun 13.maddesi gereğince 30 gün içerisinde cevap verilecektir.

Başvurucu kimliğini ispat edecek olan belge ve dokümanlarla beraber başvuruda bulunacaktır. Bu belgelerin teyidi yapılmadığı takdirde olumlu yanıt verilmeyecektir. Ayrıntılı bilgi için www.ferhotel.com adresindeki Kişisel Verileri Koruma Politikamızı inceleyebilirsiniz.

Başvuru Yöntemi	Başvuruda Gerekenler	Başvuru Adresi	Diğer İstenenler
Şahsen Başvuru	Otelimizin faaliyet gösterdiği adrese kimliğinizi doğrulayarak şahsen veya vekâletname ibraz etmek suretiyle bir vekil aracılığıyla başvuruda bulunabilirsiniz. Başvuru, başvuru formu veya bir dilekçe ile de olabilir ancak ıslak imzalı olması gereklidir.	Fer Hotel Molla Fenari Mah. Türbedar Sk. No: 12 İç Kapı No: 1 Fatih/ İSTANBUL	Kapalı zarf ile verilecektir. Zarfın üzerine "Kişisel Verileri Koruma Kanunu Kapsamında Bilgi Talebi" ibaresi yazılacaktır.
Posta Yoluyla Başvuru	Islak imzalı başvuru formu veya dilekçeyi posta yoluyla göndererek başvuruda bulunabilirsiniz. Noter onaylı imza sirküsü ile başvuru vekil aracılığıyla yapılmışsa vekâletnamenin aslının da zarfa konulması gereklidir.	Fer Hotel Molla Fenari Mah. Türbedar Sk. No: 12 İç Kapı No: 1 Fatih/ İSTANBUL	Zarfın üzerine "Kişisel Verileri Koruma Kanunu Kapsamında Bilgi Talebi" ibaresi yazılacaktır.
Noter Yoluyla Başvuru	Bizzat veya vekil aracılığıyla noter kanalıyla başvuruda bulunabilirsiniz. Bu başvuruda cevabın hangi yöntemle alınmak istendiği belirtilmelidir.	Fer Hotel Molla Fenari Mah. Türbedar Sk. No: 12 İç Kapı No: 1 Fatih/ İSTANBUL	
Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) Yoluyla Başvuru	KEP adresinizden elektronik imzanızla imzalanmış dilekçenizi göndererek başvuruda bulunabilirsiniz. Aksi belirtilmedikçe cevap yine KEP adresinize gönderilir.	@hs01.kep.tr	Konu kısmında "Kişisel Verileri Koruma Kanunu Kapsamında Talep" başlığı ile gönderiniz.
Elektronik Posta Yoluyla Başvuru	e-posta adresinizi otele giriş esnasında iletişim kurmak için tarafımıza verdiyseniz bu eposta adresi üzerinden başvuruda bulunabilirsiniz. Şayet eposta adresinizi vermediyseniz, rezervasyon numarası (voucher), isim, soy isim, otelde kaldığınız tarih ve oda numarasını belirterek eposta ile bilgi talebinde bulunabilirsiniz.	fom@ferhotel.com	Konu kısmında "Kişisel Verileri Koruma Kanunu Kapsamında Talep" başlığı ile gönderiniz.